



Утверждаю
Заведующий ДОУ
Десятникова М.П.

**Положение
о порядке работы по предотвращению и урегулированию конфликта
интересов педагогических работников в муниципальном дошкольном
образовательном учреждении
«Детском саду № 2 имени Арины Родионовны» города
Волжска Республики Марий Эл**

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о порядке работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детском саду № 2 имени Арины Родионовны» города Волжска Республики Марий Эл (далее – ДОУ № 2) разработано в соответствии с основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией - Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ), в том числе частью 1 статьи 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ, законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации и иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

2. Основные понятия

2.1. Участники образовательных отношений - воспитанники, родители (законные представители) воспитанников, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.

2.2. Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанника, родителей (законных представителей) воспитанников.

2.3. Под личной заинтересованностью педагогического работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных (служебных)

получения педагогическим работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для

третьих лиц.

3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника

3.1. В МДОУ № 3 выделяют:

условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника; условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

3.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника относятся следующие:

-педагогический работник ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же воспитанников;

-педагогический работник занимается репетиторством с воспитанниками, которых он обучает;

-педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников;

-использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников образовательных отношений;

-получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников;

нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников в ДООУ № 2.

3.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника относятся следующие:

-участие педагогического работника в наборе (приёме) воспитанников;

сбор финансовых средств на нужды группы МДОУ № 3;

-участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих воспитанников;

иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

4. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

4.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения

причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

4.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в МДОУ № 3 реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права воспитанников и работников МДОУ № 3, учитывается мнение советов родителей, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);
- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;
- обеспечивается информационная открытость МДОУ № 3 в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами МДОУ № 3;
- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях воспитанников,
- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

4.3. Педагогические работники МДОУ № 3 обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.4. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме заведующую ДОУ № 2.

4.5. Заведующая ДОУ № 2 в трёхдневный срок со дня, когда ей стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии ДОУ № 2 по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

4.6. Решение комиссии ДОУ № 2 по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

4.7. Решение комиссии МДОУ № 3 по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

4.8. До принятия решения комиссии МДОУ № 3 по урегулированию споров между участниками образовательных отношений заведующая, в соответствии с действующим законодательством, принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

4.9. Заведующая МДОУ № 3, когда ей стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязана принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

5. Ответственность

5.1. Ответственным лицом в МДОУ № 3 за организацию работы по предотвращению и

урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является заведующая.

5.2. Ответственное лицо в МДОУ № 3 за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников:

- утверждает Положение о порядке работы в МДОУ № 3 по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника;

- утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- организует информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- при возникновении конфликта интересов педагогического работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии МДОУ № 3 по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

- организует контроль за состоянием работы в ДОУ № 2 по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.3. Все педагогические работники ДОУ № 2 несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.4. Положение распространяется на деятельность всех педагогических работников ДОО № 2, осуществляющих профессиональную деятельность в соответствии с трудовыми договорами, в том числе на работников, работающих по совместительству.

5.5. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.